

La CFDT veut :

- **une hausse du pouvoir d'achat** dans la fonction publique avec des **rémunérations** à la hauteur de l'engagement de tous les agents ;
- **déprécier les contractuels** : le MASA doit leur donner de vraies perspectives de carrière aussi la CFDT demande un nouveau **plan de titularisation** dès 2023, la CFDT demande des **salaires plus équitables** entre titulaires et contractuels ;
- une reconduction du **plan de requalification** de **C en B** sur du long terme et la mise en place en urgence d'un vrai plan de requalification de **B en A** en contrepartie du niveau de responsabilité et de compétences exigé ;
- que le **MASA**, en tant que ministère technique, **maintienne un haut niveau d'expertise** technique « indépendante ». La CFDT a œuvré et œuvrera pour la possibilité d'une **reconnaissance réelle de l'expertise** des agents.

La CFDT à vos cotés :

- **la CFDT se mobilise** pour vous apporter un soutien, individuel et qualitatif, sur votre parcours professionnel, votre **rémunération** et **primes**, votre situation au sein du collectif de travail, votre **mobilité**. Vous écouter, **vous conseiller**, mais aussi **vous défendre** en sollicitant les bons interlocuteurs aux bons niveaux, c'est notre ADN, c'est le sens de notre action ;
- **la CFDT**, avec 63 acteurs de la société civile, défend « *Le Pacte du pouvoir de vivre* » : 90 propositions pour un **nouveau modèle de société**, écologique, social et démocratique (<https://www.pactedupouvoirdevivre.fr>), pour une société **plus juste** capable de **concilier le porte-monnaie et les enjeux climatiques** !

Promouvoir l'enseignement agricole !

- ♦ **en développant les écoles du sup** par l'attribution des moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs missions, en finançant la recherche à la hauteur des enjeux,
- ♦ **en soutenant l'innovation pédagogique** (type « *Enseigner autrement* »), en renforçant le dispositif national d'appui (DNA) aux équipes pédagogiques, notamment pour accompagner les rénovations très très nombreuses,
- ♦ **en accordant plus de moyens** aux équipes enseignantes – de direction, pour la réussite, l'insertion et l'épanouissement des jeunes, avec une **fiche de service** des enseignant.es reflétant véritablement leur engagement, avec des personnels de **vie scolaire** au statut respecté, et des personnels **administratifs** et **techniques reconnus**.

.....

CFDT, VOTRE VOIX NOTRE ACTION

.....



ÉLECTIONS
2022

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022

REDONNONS DU SENS
À NOS MÉTIERS, VOTONS
ALLIANCE DU TREFLE !



ELECTIONS
PROFESSIONNELLES

➔ Pour une reconnaissance concrète des missions par une hausse des rémunérations,

➔ Pour une organisation du travail limpide et respectueuse des personnes et de leur santé,

➔ Pour des moyens humains adaptés aux urgences du présent et aux défis de demain,

➔ Pour une vision ambitieuse, claire et crédible des politiques de notre ministère.

Nous nous engageons pour toujours plus d'écoute, de dialogue et de concertation, avec une approche constructive et solidaire afin d'aboutir à des solutions concrètes pour les agents et dans le souci d'un service public de qualité.

**Votez et faites voter
Alliance du Trèfle !**



L'ALLIANCE DU TRÈFLE, TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

CFTC-MAE, EFA-CGC, SNISPV

Représentant les agents de toutes catégories et statuts, du ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire et de ses établissements, nos trois syndicats, unis depuis 2011 défendent vos droits et vos conditions de travail mais aussi vos parcours de carrière. Nos syndicats agissent aussi pour redonner sens et valeur à l'action publique.

➔ Réclamons des moyens humains avant tout !

Suppressions de postes, généralisation de la contractualisation des missions, externalisations, restructurations, désorganisation des services : l'Alliance du Trèfle dénonce une politique de gestion comptable des ressources humaines sans diagnostic ni évaluation des impacts.

- » Pour l'arrêt des réformes incessantes sans concertation, ni bilan
- » Pour la reconstitution de la force d'action de notre ministère et de nos opérateurs
- » Pour une véritable réflexion sur les moyens nécessaires à nos missions et gestions de crises.

➔ Revalorisons nos compétences !

L'Alliance du Trèfle s'est toujours exprimée en faveur du maintien des compétences techniques et administratives essentielles.

Les crises à répétition et les enjeux pour l'avenir ont pleinement démontré l'impérieuse nécessité pour l'État, de disposer de services experts et robustes, composés d'agents bien formés, soutenus par toute la hiérarchie et crédibles pour les partenaires et les usagers.

- » Pour un bilan et une valorisation des compétences des agents, enseignants et contractuels de notre ministère,
- » Pour un enrichissement sur le long terme de ces compétences par la CDisation ou titularisation de contractuels,
- » Pour la formation continue tout au long de la carrière.

Vos préoccupations sont nos priorités Continuons ensemble !

➔ Exigeons de meilleures rémunérations et redonnons du sens à notre travail !

L'Alliance du Trèfle défend des parcours professionnels fluides et épanouissants, valorisant et reconnaissant compétences et investissement, passant :

- » Par des rémunérations attractives et régulièrement revalorisées, pour les titulaires comme pour les contractuels,
- » Par des mobilités choisies et respectant les règles d'équité,
- » Par un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, impliquant des outils numériques efficaces, un allègement des procédures et le recours au télétravail choisi.

➔ Demandons un ministère exemplaire !

L'Alliance du Trèfle considère que l'implication des agents et la cohésion des équipes reposent sur l'exemplarité du ministère, nécessitant :

- » Une vigilance sur la santé physique et mentale des agents et la qualité de vie au travail,
- » Un management basé sur la confiance,
- » L'égalité entre les femmes et les hommes, l'inclusion des personnes en situation de handicap et plus généralement la lutte contre toute forme de discrimination,
- » La prise en compte des enjeux écologiques, dont l'impact environnemental de l'activité de ses services.

