

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022



REDONNONS DU SENS
À NOS MÉTIERS, VOTONS
ALLIANCE DU TREFLE !



➔ Pour une vision ambitieuse, claire et crédible des politiques de l'ODEADOM,

➔ Pour une organisation du travail limpide et respectueuse des personnes et de leur santé,

➔ Pour des moyens humains adaptés aux urgences du présent et aux défis de demain,

➔ Pour une reconnaissance concrète des missions effectuées.

Nous nous engageons pour toujours plus d'écoute, de dialogue et de concertation, avec une approche constructive et solidaire afin d'aboutir à des solutions concrètes pour les agents et dans le souci d'un service public de qualité.

**Votez et faites voter
Alliance du Trèfle !**



L'ALLIANCE DU TRÈFLE, TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

CFTC-MAE, EFA-CGC, SNISPV

Représentant les agents de toutes catégories et tous statuts de l'ODEADOM, nos trois syndicats, unis depuis 2011 défendent vos conditions de travail et vos revenus mais aussi vos parcours de carrière et vos droits. Nos syndicats agissent aussi pour redonner sens et valeur à l'action publique.

➔ Réclamons des moyens humains avant tout !

Suppressions de postes, généralisation de la contractualisation des missions, externalisations, restructurations, désorganisation des services : l'Alliance du Trèfle dénonce une politique de gestion comptable des ressources humaines sans diagnostic ni évaluation des impacts.

- » Pour l'arrêt des réformes incessantes sans concertation, ni bilan,
- » Pour la reconstitution de la force d'action de notre l'ODEADOM au siège comme en région,
- » Pour une véritable réflexion sur les moyens nécessaires à nos missions et gestions de crises.

➔ Revalorisons nos compétences !

L'Alliance du Trèfle s'est toujours exprimée en faveur du maintien des compétences techniques et administratives essentielles.

Les crises à répétition et les enjeux pour l'avenir ont pleinement démontré l'impérieuse nécessité pour notre opérateur, de disposer de services experts et robustes, composés d'agents bien formés, soutenus par toute la hiérarchie et crédibles pour les partenaires et les usagers.

- » Pour un bilan et une valorisation des compétences des agents, enseignants et contractuels de notre établissement,
- » Pour un enrichissement sur le long terme de ces compétences par la CDisation ou titularisation de contractuels,
- » Pour la formation continue tout au long de la carrière.

Vos préoccupations sont nos priorités Continuons ensemble !

➔ Exigeons de meilleures rémunérations et redonnons du sens à notre travail !

L'Alliance du Trèfle défend des parcours professionnels fluides et épanouissants, valorisant et reconnaissant compétences et investissement, passant :

- » Par des rémunérations attractives et régulièrement revalorisées, pour les titulaires comme pour les contractuels,
- » Par des mobilités choisies et respectant les règles d'équité,
- » Par un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, impliquant des outils numériques efficaces, un allègement des procédures et le recours au télétravail choisi.

➔ Demandons un établissement public exemplaire !

L'Alliance du Trèfle considère que l'implication des agents et la cohésion des équipes reposent sur l'exemplarité de l'établissement, nécessitant :

- » Une vigilance sur la santé physique et mentale des agents et la qualité de vie au travail,
- » Un management basé sur la confiance,
- » L'égalité entre les femmes et les hommes, l'inclusion des personnes en situation de handicap et plus généralement la lutte contre toute forme de discrimination,
- » La prise en compte des enjeux écologiques, dont l'impact environnemental de l'activité de ses services.

