

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE 2022



Des réformes sans bilan depuis plus de 12 ans...

Plus de 12 ans après les premières réformes, les agents doivent toujours s'adapter, encore récemment avec la création des SGCD et des DDETSPP et bientôt la réforme de la sécurité sanitaire de l'alimentation.

... et des dysfonctionnements persistants :

- » les équipes en place connaissent une surcharge de travail liée à un sous-effectif chronique et des moyens matériels insuffisants. Elles ont de plus en plus de difficultés à répondre aux missions quotidiennes, en dehors même des situations d'urgence ou de crise, malgré l'implication sans faille des agents,
- » elles s'interrogent sur le sens de leurs missions, qui disparaît trop souvent derrière la complexification des procédures, l'absence d'outils informatiques fiables, et les instructions parfois contradictoires, dans des services administratifs juxtaposés au sein de directions dont la logique et l'efficacité restent à démontrer, particulièrement dans les DDETSPP,
- » elles sont exposées au mécontentement des usagers voire à la pression médiatique,
- » elles connaissent par ailleurs des difficultés supplémentaires, en l'absence de service des ressources humaines interne, en matière de parcours professionnels, de reconnaissance et de déprécarisation.

Tous les services en DDPP et DDETSPP sont concernés :

Emploi, travail, formation, hébergement, logement, insertion sociale, santé et protection des animaux et des végétaux, sécurité sanitaire des aliments, qualité/sécurité et loyauté des produits et des services, protection économique des consommateurs, installations classées pour la protection de l'environnement.

Alliance du Trèfle

L'ALLIANCE DU TRÈFLE, TOUJOURS À VOS CÔTÉS !

CFTC-MAE, EFA-CGC, SNISPV

Représentant les agents de toutes catégories et de tous statuts, nos trois syndicats, unis depuis 2011, défendent vos droits et vos conditions de travail mais aussi vos parcours de carrière. Nos syndicats agissent aussi pour redonner sens et valeur à l'action publique.

L'Alliance du Trèfle agit dossier par dossier pour faire avancer vos droits, améliorer votre qualité de vie au travail et conserver le sens et la valeur de l'action publique.

L'Alliance du Trèfle demande :

- » la définition d'un socle minimal de fonctionnement en termes d'effectifs,
- » une lisibilité de l'organisation des services de l'État et la stabilité pour les structures pour les agents,
- » la reconnaissance des agents des structures départementales et le maintien de leurs compétences techniques et administratives,
- » une gestion des ressources humaines de proximité non déshumanisée et satisfaisante..

L'Alliance du Trèfle exige :

- » le maintien des missions régaliennes comme d'ingénierie sociale,
- » lors de surcharges d'activités, de réelles priorisations des missions,
- » une véritable concertation de tous les acteurs avant toute évolution.

Vos préoccupations sont nos priorités Continuons ensemble !

L'Alliance du Trèfle revendique :

- » des parcours professionnels plus fluides et plus équitables, par une harmonisation par le haut des cotations de postes et conditions de travail,
- » la reconnaissance du travail pour tous (fonctionnaires et contractuels) à sa vraie valeur et une juste prise en compte de l'investissement individuel et collectif.
- » un rôle réel du CSA en formation spécialisée ou plénière pour protéger la santé physique et mentale de tous les agents.

Alliance du Trèfle

