



Syndicat de l'environnement,
la forêt et l'agriculture

Comité technique central (CTC) Comité social et économique central (CSEC) de l'Office national des forêts Réunions des 8 et 9 décembre 2021

Compte rendu

Le CTC et le CSEC se sont tenus respectivement les 8 et 9 décembre avec des ordres du jour très similaires.

Plan de développement des compétences 2022

Le plan de développement des compétences (PDC) est élaboré en cohérence avec les axes prioritaires définis par le plan stratégique 2021-2025, en tenant compte des besoins identifiés en territoires.

Le PDC 2022 se caractérise par une montée en puissance des formations à distance et un volume de formation (325 000 heures pour 36 000 stagiaires) en forte augmentation par rapport à 2021 et 2020, années marquées par la crise sanitaire Covid 19.

Pour EFA-CGC, il faut être vigilant à ce que le développement de la formation à distance ne favorise pas une perte du lien indispensable qui se crée, lors des formations en présentiel, entre stagiaires issus de métiers et origines géographiques différents.

Un focus est fait sur les TF et nouveaux managers, mais il y a beaucoup de métiers sur lesquels les enjeux de renouvellement sont forts. Les populations sont moins nombreuses, mais aussi plus hétérogène avec des besoins de formation "à la carte".

EFA-CGC s'est prononcé favorablement au PDC 2022.

Note de service relative à la gestion des missions professionnelles des personnels ONF

Une nouvelle plateforme de réservation pour les déplacements et hébergements des personnels ONF est mise en place au 1^{er} janvier 2022. La Direction a décidé, à cette occasion, de généraliser la dématérialisation de la gestion des missions professionnelles. Un projet de note de service en ce sens a été présenté aux CSEC et CTC. Elle prévoit notamment l'obligation de validation d'un ordre de mission préalablement à chaque déplacement et l'obligation d'utiliser la plateforme informatique.

Manifestement inaboutie, la note de service n'a pas été présentée à l'avis des instances car renvoyée par les membres CTC devant le CCHSCT. Lors du CSEC, EFA-CGC a demandé une étude d'impact sur la mise en place de l'outil et de nouvelles règles qui risquent de bouleverser les pratiques, aussi bien pour les utilisateurs que pour les administrateurs.

Présenté à seulement 3 semaines de la mise en place de l'outil, ce projet est à nouveau la traduction de l'absence de dialogue social et de la volonté de mettre les personnels devant le fait accompli.

Accord et Plan d'action relatifs à l'égalité professionnelle

Faisant suite à un cycle de groupes de travail et négociations menés avec les organisations syndicales, un accord visant à promouvoir l'égalité professionnelle entre femmes et hommes au sein de l'ONF a été soumis à signature de l'ensemble des organisations syndicales, publiques et privées.

L'accord a été valablement signé côté privé par trois OS dont EFA-CGC et s'ajoute donc aux textes et accords qui cadre l'emploi des salariés de l'ONF.

N'ayant pu être majoritairement signé par les OS côté public, un plan d'action qui reprend de façon identique les modalités de l'accord, est mis en place par l'employeur. Bien que le plan ne soit pas aussi ambitieux que nous le souhaitons, EFA-CGC s'est néanmoins prononcé favorablement à son déploiement.

Elections professionnelles 2022

Un point pour avis était prévu au CTC, concernant les élections professionnelles en 2022 des instances représentatives des personnels de droit public. Ces élections verront la fusion du Comité technique et du CHSCT vers une instance unique : le Comité social d'administration (CSA), à l'instar du Comité social et économique (CSE) pour les salariés.

Les documents préparatoires relatifs à ce point n'ayant pas été fournis dans les temps aux membres du CTC, le point a été reporté. Il a fait l'objet d'une courte information au CSEC.

Projet d'instruction relative à l'habillement

Une nouvelle instruction relative à l'habillement des personnels ONF (hors ouvriers) a été présentée aux CTC et au CSE.

Deux gammes de vestiaires y sont prévues : l'une pour le terrain, l'autre pour la représentation. La couleur rouge sera maintenue uniquement sur les tenues de production.

Le port des insignes et gallons ne semble pas en accord avec le cadre légal à ce stade.

Les membres du CTC ont demandé un avis préalable du CHSCT et ne se sont donc pas prononcé sur ce point. EFA-CGC s'est abstenu lors de la consultation du CSEC.

Point abordé uniquement en CTC :

Modalités de mise en œuvre du remboursement partiel des cotisations de protection sociale

EFA-CGC déplore que ce sujet ne soit abordé qu'en décembre alors que les textes de cadrage sont publiés depuis début septembre.

Ce point n'a pu être abordé en CTC, les documents préparatoires n'ayant pas été fournis dans les temps.

Points abordés uniquement en CSEC :

Restitution de l'expertise sur la situation économique et financière de l'ONF

Restitution de l'expertise sur la politique sociale de l'ONF

Mandaté par le CSEC, le cabinet Syndex a présenté ses expertises sur la situation économique et financière ainsi que la politique sociale de l'ONF, dans un contexte de première année d'application d'un nouveau contrat Etat-ONF qui n'est toujours pas signé par les tutelles.

Ces expertises soulignent une fois de plus, s'il en était besoin, la multiplication des missions face à la réduction constante des moyens humains, le peu de marge de manœuvre financière dans une complexité opérationnelle, alors que les outils de pilotage (notamment comptabilité analytique) ne sont toujours pas stabilisés, dans un contexte de « quasi crise » de gouvernance.